

İÇİNDEKİLER

1	GENEL BİLGİLER	2
1.1	Amaç.....	2
1.2	Kapsam	2
2	UYGULAMA.....	2
2.1	Kıdem Tazminatı.....	2
2.2	İhbar Tazminatı	2

1 GENEL BİLGİLER

1.1 Amaç

İşbu doküman, 4857 sayılı İş Kanunu (“Kanun”) uyarınca kıdem ve ihbar tazminatlarının nasıl ödendiğini açıklamaktadır. Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. çalışanlarına yönelik tazminat politikası, Kanun hükümleri esas alınarak oluşturulmuştur.

1.2 Kapsam

Dokümanın kapsamı Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. çalışanlarıdır.

2 UYGULAMA

2.1 Kıdem Tazminatı

Kıdem Tazminatı, Kanun’da belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve iş sözleşmesi Kanun’da öngörülen durumlardan kaynaklı sona eren çalışana; çalışma süresi ve Kanun’un öngördüğü sınırlar dikkate alınarak kendisine veya vefatı halinde kanuni mirasçılarına ödenmektedir.

2.2 İhbar Tazminatı

İhbar Tazminatı, Kanun’un 17. maddesine istinaden, çalışana iş sözleşmesinin fesih edileceği bildirilerek, çalışanın kıdemine göre Kanun’da öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretin nakden ödenmesi şeklinde gerçekleştirilmektedir.